

Arbetstagare: _____
Arbetsledare (genomfört av): _____
Datum: _____

1. Har du "rätt" lön?

Kommentar: Hur uppfattar du din lönesättning generellt i förhållande till utbildning, kompetens, ansvar? Är du nöjd/missnöjd? Om du är missnöjd, motivera gärna.

Kommentarer:

2. Känner du till vilka mål som finns för din tjänst?

Kommentar: För att kunna mäta måluppfyllelse måste kännedom om målen finnas.

Kommentarer:

3. I hur hög grad når du målen som finns för dina arbetsuppgifter?

Kommentar: Bli det du avser faktiskt genomfört? Genomför du de uppgifter som arbetsledning och arbetsgivare förväntar sig – alltså uppställda mål?

Gemensam bedömning måluppfyllelse

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

4. I hur hög grad tar du ansvar för dina arbetsuppgifter och arbetsområden?

Kommentar: Har du förmåga att prioritera och planera ditt arbete? Följer du upp, utvärderar och förbättrar? Om det uppstår problem, går du då till botten med det och löser det?

Gemensam bedömning ansvarstagande

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

5. I hur hög grad tar du själv initiativ inom dina ansvarsområden?

Kommentar: Initiativförmåga handlar om egen motivation och kreativitet att själv se hur man kan gå vidare. Dock är distinktionen "inom dina ansvarsområden" viktig, då du inte per automatik premieras för initiativ utanför det som anställningen omfattar. Är du "självgående" och löser uppgifterna efter egna förutsättningar?

Gemensam bedömning initiativförmåga

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

6. Hur bedömer du din sociala kompetens?

Kommentar: Handlar om förmåga att fungera i sociala sammanhang. Relationer, samarbete, kommunikation med andra. Har du förståelse för andras sätt att jobba och lyssnar till andra?

Gemensam bedömning social kompetens

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

7. Hur bedömer du din utveckling?

Kommentar: Utvecklingen handlar inte först och främst om kompetens, utan om utveckling utifrån egna förutsättningar. Alltså bör man se på utvecklingen det senaste året. Inom vilka områden bedömer du att du utvecklats?

Gemensam bedömning utveckling

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

8. Hur bedömer du din flexibilitet?

Kommentar: Förmågan att anpassa sig och sina arbetssätt är viktigt för att fungera ledd av andra och i en miljö som förändras. Kan du ställa om dig efter olika förutsättningar?

Gemensam bedömning flexibilitet

--	--	--	--	--	--

1. Inte alls 2. 3. 4. 5. 6. Mycket hög grad

Kommentarer:

Avslutande reflektioner från arbetsledare:
