

## Riskbedömning inför ändringar i verksamheten

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid.

8 §, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete:

”När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas”.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. **Det handlar om ändringar som inte utgörs av den dagliga, löpande verksamheten.**

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella risker för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. **Riskbedömning ska göras innan förändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.**

**Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa.**

Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

I bilagan ”Blankett för riskbedömning” dokumenteras bedömningen skriftligt. Vid frågor kontakta personalhandläggaren på EFS Sydsverige.