

Risker, tillbud och olycksfall

Risk innebär att det finns en sannolikhet för att ohälsa eller olycksfall ska uppstå i arbetet. Risker i arbetet måste undersökas och bedömas på ett systematiskt sätt. Det är därför vi har checklistor för skyddsronder, både fysisk och psykosocial där riskbedömning ingår som en naturlig del. För att det ska vara någon nytta med att undersöka vilka risker som finns måste ju dessa åtgärdas och det är här våra handlingsplaner kommer in i bilden. Det som inte åtgärdas på en gång antecknas i handlingsplanen. På det sättet undviker vi att glömma bort sånt som vi faktiskt måste göra något åt.

Ett tillbud är en oönskad händelse som hade kunnat leda till ohälsa eller olycksfall. Man brukar säga att om nio tillbud inträffar så kommer det tionde att vara en allvarlig olycka. EFS Sydsveriges hållning är att ingen ska behöva skadas eller drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete. Därför är det av stor vikt att alla tillbud rapporteras. I första hand rapporterar medarbetaren till sin arbetsledare som vidarebefordrar informationen till personalhandläggaren. Om ingen arbetsledare finns rapporterar medarbetaren direkt till personalhandläggaren:

Personalhandläggare
EFS Sydsverige
Vallgatan 9
281 31 HÄSSLEHOLM
0451-38 80 70
E-post: förnamn.efternamn@efssyd.org

Inom ramen för 2 § arbetsmiljöförordningen ska allvarliga olycksfall och allvarliga tillbud utan dröjsmål anmälas till Arbetsmiljöverket (AV). Det gäller vid dödsfall eller svårare personskada eller när flera samtidigt har drabbats av arbetsskada. I de fall det finns en arbetsledare rapporterar han/hon till AV, i annat fall medarbetaren själv eller någon kollega. Rapportera till:

Tel: 08-475 01 00
E-post: stockholm@av.se
Webbplats: www.av.se

Om ett tillbud har samband med hur arbetsförhållandena är så måste man noga utreda detta. Det man då ska fokusera på är det som hänt och vilka förhållanden det var som låg bakom händelsen. Gör man det kan man förhoppningsvis undvika att det händer igen. Tänk på att en utredning av ett tillbud inte är någon rättegång där man absolut ska komma fram till vem som bär skulden för det inträffade. Det viktiga är att det inte händer igen.

Arbetsskador ska anmälas till Försäkringskassan (FK). Arbetsledaren ska fylla i arbetsskadeanmälan och skicka den till ASK/personalhandläggaren, som tillser att anmälan skickas vidare till FK. Blanketten FK9210 samt FK5002 finns att hämta på www.forsakringskassan.se men kan även beställas från EFS Sydsveriges personalhandläggare. Detta gäller både olyckor och sådana sjukdomar som misstänks bero på arbetet.