

Skyddsombudets roll i det systematiska arbetsmiljöarbetet

På arbetsplatser där minst fem personer regelbundet sysselsätts ska bland arbetstagarna utses ett eller flera skyddsombud.

Bestämmelser i arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen ger skyddsombudet en given roll i arbetsmiljöarbetet. Det är arbetsgivaren, och inte skyddsombudet som har ansvar för arbetsmiljön. Skyddsombudets uppgift är att företräda de övriga arbetstagarna och tillvarata deras intressen i arbetsmiljöarbetet samt vara extra uppmärksam på olika typer av arbetsmiljöfrågor.

Skyddsombudet ska övervaka att arbetsgivaren fullgör sina skyldigheter enligt Arbetsmiljölagen. Arbetsmiljöproblem som inte blir lösta på arbetsplatsen ska påtalas till Arbetsmiljö- och skyddskommittén (ASK), och i sista hand har skyddsombudet rätt att tillkalla Arbetsmiljöverket.

Skyddsombudet ska delta i upprättande av handlingsplaner och i planeringen av förändringar som påverkar arbetsmiljön. Det kan gälla såväl ombyggnad av lokaler som förändringar av organisation och arbetsmetoder.

Om ett skyddsombud tycker att arbetsmiljön måste förbättras på något sätt ska han eller hon i första hand ta kontakt med sin arbetsledare och begära att något görs. Om inget händer finns alltid möjligheten att vända sig till personalhandläggaren på EFS Sydsveriges expedition.

Lokalt skyddsombud distriktsexpeditionen: Margareta Cada.

Regionalt skyddsombud är placerat i Malmö och nås via VISION: tel: 0771 44 00 00 eller e-post: visiondirekt@vision.se.