

## **Skydds rond**

En gång per år ska skydds rond av den fysiska respektive den psykosociala arbetsmiljön genomföras för alla arbetstagare inom EFS Sydsverige.

### **Psykosocial skydds rond**

Arbetsledaren genomför medarbetarsamtal med samtliga arbetstagare enligt riktlinjer som kan beställas från personalhandläggaren. Checklistan för psykosocial arbetsmiljö går igenom. Därefter kommer man överens om vilka delar av samtalet som ska föras vidare, och gör en skriftlig sammanfattning av de synpunkter som är av vikt att föra vidare. Kopia skickas till ASK för kännedom.

### **Handlingsplaner**

När fysisk respektive psykosocial skydds rond genomförts upprättar arbetsledaren, i samråd med skyddsombudet och eventuellt med övrig personal, en handlingsplan (använd blankett som kan beställas från personalhandläggaren). Åtgärd, ansvarig och tidpunkt för genomförande ska framgå av planen. Kopia av handlingsplanen skickas till ASK för kännedom. Arbetsledaren ansvarar för att de åtgärder som anges i handlingsplanerna kommer till stånd.