

# Bedömningsmall för lönesamtal

Bedömningen sker genom en fyrgradig skala enligt följande

1. **Måste förbättras**, förbättring krävs för att nå den nivå som normalt förväntas
2. **Bra**, arbetet når förväntad nivå och uppställda målen
3. **Mycket bra**, uppenbart utöver det normala. Arbetsresultatet bär ofta tydliga bevis på extra analys, initiativ, kreativitet och ansträngning
4. **Föredömligt**, arbetsresultatet är genomgående av mycket hög kvalitet och överträffar uppställda mål

1	<b>Ansvarstagande</b>	Måste förbättras	Bra	Mycket bra	Föredömligt
a	Tar ansvar för verksamheten				
b	Vilja och förmåga att ta ansvar för verkställande och genomförande av gemensamt fattade beslut				
c	Förmåga att arbeta självständigt				
d	Visar engagemang och intresse för EFS och Salts arbete				
e	Håller sig uppdaterad, söker och förmedlar nödvändig information				

2	<b>Samarbete och social kompetens</b> Det sätt på vilket medarbetaren förhåller sig till arbetsuppgifterna, arbetskamraterna och ledningen samt kommunicerar med omgivningen	Måste förbättras	Bra	Mycket bra	Föredömligt
a	Verkar för en god arbetsmiljö på sin arbetsplats				
b	Samarbetsförmåga				
c	Kommunikationsförmåga				
d	Förmåga att lyssna till andra				
e	Professionellt bemötande				
f	Förmåga att framföra konstruktiv kritik				
g	Skapar nya relationer				
h	Samverkar med andra organisationer, ekumeniskt och i samhället (kyrkor, myndigheter, skolor, föreningar)				

3	<b>Arbetsresultat/måluppfyllelse</b> Vilja och förmåga att nå resultat i överensstämmelse med verksamhetens mål	Måste förbättras	Bra	Mycket bra	Föredömligt
a	Yrkesskicklighet				
b	Arbetar effektivt och når resultat				
c	Gör riktiga prioriteringar bland sina arbetsuppgifter enligt arbetsbeskrivning				
d	Planerar och utvärderar arbetet				

4	<b>Utveckling</b> Det sätt på vilket medarbetaren medverkar och tar initiativ till verksamheten och egen utveckling	Måste förbättras	Bra	Mycket bra	Föredömligt
a	Ser nya möjligheter och arbetar för utveckling av verksamheten				
b	Har en vilja att åta sig nya uppgifter och en förmåga att släppa andra				
c	Förmåga att arbeta kreativt och utveckla sina arbetsuppgifter				
d	Löser problem/situationer som uppstår				
e	Tar ansvar för min egen kompetensutveckling				
f	Tar ansvar för min egen friskvård				

Arbetsplats \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

*Underskrift*

Arbetstagaren \_\_\_\_\_

Arbetsgivaren \_\_\_\_\_